



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่
ที่ ชม ๕๓๕๐๑/- วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

เรียน ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล, ผู้อำนวยการกอง, พนักงานเทศบาล,
พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้างตามภารกิจ, พนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองงาย ได้ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอจัดส่งหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายชัยรัตน์ คำมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองงาย

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

เทศบาลตำบลเมืองงาย เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งโดยตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเมืองงายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงเป็นกลไกหนึ่งที่เกี่ยวข้องสำคัญอย่างยิ่ง ที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจกรรมขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ โดยปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญ กำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลเมืองงาย จึงวางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักเกณฑ์การให้รางวัล

๑. ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน และค่าจ้าง
๒. ได้รับการพิจารณาให้ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
๓. มีการยกย่อง ชมเชย บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม

จริยธรรม

๔. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๕. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัยรัตน์ คำมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย