



รายงานผลโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
(ฝึกอบรมทางวิชาการ และศึกษาดูงานนอกสถานที่)  
ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒  
โดย เทศบาลตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่



งานกรรเจ้าหน้าที  
เทศบาลตำบลเมืองงาย  
อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒  
โดยเทศบาลตำบลเมืองยาง อำเภอเขียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

๑. ชื่อคณะ/บุคคลผู้อบรม คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลเมืองยาง

๒. กำหนดการอบรม ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาบุคลากรขององค์กร ให้มีความรู้ และมีความเข้าใจของหลักการ  
ทำงาน และนำไปสู่การปฏิบัติงาน และการบริการที่ต่อเนื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน มีความวิริยะอุตสาหะ  
เสียสละเวลา อุทิศเวลาให้ราชการ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการแลกเปลี่ยน  
เรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ  
กฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประสานแนวความคิด ระบบการทำงานให้เป็น  
หนึ่งเดียวในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นและตรงต่อความต้องการของประชาชน และ  
นำแบบอย่างการบริหารจัดการ มาเป็นต้นแบบให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแบบอย่างแก่  
ชุมชน โดยมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมของพุทธศาสนา และตามหลักของความพอเพียง ความพอดี  
การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์มีคุณค่า

๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้มีการศึกษาดูงานจากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ  
ที่เป็นรูปธรรมและประจักษ์ต่อการดำเนินงาน เพื่อการบริหารงานและการจัดบริการสาธารณะที่เป็น  
ประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น

๔. หลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม

- ๔.๑ เรื่อง การนำหลักธรรมะ เพื่อใช้กับการปฏิบัติงาน
- ๔.๒ เรื่อง การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.๓ เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนของ อบท. พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๔.๔ เรื่อง พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๔.๕ เรื่อง หลักในการจ่ายขาดเงินสะสมของ
- ๔.๖ เรื่อง การประชุมสภาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.๗ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๔.๘ เรื่อง การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.๙ เรื่อง การดำเนินงานตามขั้นตอนการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๔.๑๐ เรื่อง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๔.๑๑ เรื่อง พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๕๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลเมืองยาง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๕.๑ ดำเนินการฝึกอบรม จำนวน ๖๕ คน วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมเทศบาลตำบลเมืองยาง

๕.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๔๕ คน ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดเลย, จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดหนองคาย

#### ๖. ความจำเป็นในการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๖.๑ ต้องการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๒ ต้องการให้บุคลากรภายในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสในการทำงาน เป็นการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานราชการ

๖.๓ ต้องการนำความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชน

๖.๔ ต้องการนำความรู้จากการศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์มาพัฒนาท้องถิ่นในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี, การบริหารงานของ สปสช., การบริหารจัดการขยะ, ความรู้ด้านสมุนไพรและการศึกษาของแหล่งประวัติศาสตร์

#### ๗. การบริหารงบประมาณ จำนวน ๒๖๓,๐๐๐ บาท(สองแสนหกหมื่นสามพันบาทถ้วน)

เบิกจ่ายจากเทศบาลบัญญัติงบประมาณการจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๒ ของเทศบาลตำบลเมืองยาง แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และโอนเพิ่มงบประมาณ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

#### ๘. ประโยชน์และผลที่คาดหวังจากการอบรม

บุคลากรในองค์กรมีความรู้ และเกิดการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และก่อให้เกิดความสามัคคี โดยสามารถนำหลักคุณธรรม และจริยธรรมมาช่วยพัฒนาองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ต่อไป ดังนี้

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล เกิดกระบวนการเรียนรู้และมืองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาองค์กร และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทำให้เกิดความหลากหลายและสร้างสรรค์มากขึ้น

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ประสานแนวความคิดระบบการทำงานให้เป็นหนึ่งเดียวในกระบวนการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชน

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โดยการเห็นตัวอย่างจริงที่เป็นรูปธรรมจากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ มาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนตรงต่อความต้องการได้อย่างถูกต้อง ยุติธรรม และมีความเท่าเทียมกัน

๘.๕ มีความเข้าใจในการนำแบบอย่างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๘.๖ เป็นการเพิ่มพูนวิสัยทัศน์และสมรรถนะ เพื่อการบริหารจัดการที่เกี่ยวกับบริการ สาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการและผู้ให้บริการ

#### ๙. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรม

##### ๙.๑ พิธีเปิดการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

(ท่านนายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย ซึ่งเป็นประธานในพิธี ได้กล่าวเปิดการฝึกอบรมตามโครงการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเข้าสู่การ ฝึกอบรมฯ โดยวิทยากรเป็นผู้บรรยายให้ความรู้)



วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พระสวาท อภิขโว เจ้าอาวาสวัดอัมพาราม หมู่ที่ ๙ ตำบลเมืองงาย ได้บรรยาย  
ความรู้ เรื่อง การนำหลักธรรมะ เพื่อใช้กับการปฏิบัติงาน



วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นายสมชาย เกตมะขาม ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ บรรยายความรู้เรื่อง การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ, ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนของ อปท. พ.ศ. ๒๕๕๙, พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักในการจ่ายขาดเงินสะสมของ อปท.





ระหว่างการบรรยายความรู้ วิทยากรได้ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ถาม-ตอบ เกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรมเพื่อให้ถูกต้องตามข้อระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยต้องอยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และต้องปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น และกรณีที่โครงการที่ต้องดำเนินการ เป็นพื้นที่คาบเกี่ยวกับเขตพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานอื่น เช่น ป่าไม้หรือพื้นที่ที่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จะต้องดำเนินการขออนุญาต และได้รับการอนุญาตให้ใช้ถูกต้องเป็นที่เรียบร้อย จึงจะดำเนินการตามโครงการได้

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นายรุ่งโรจน์ สุนทร ผู้อำนวยการการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ วิทยาการจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ บรรยายความรู้เรื่อง การประชุมสภาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ, การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน, การบริหารจัดการประโยชน์ทับซ้อน และการดำเนินงานตามขั้นตอนการร้องทุกข์/ร้องเรียน, พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐





## ๘.๒ ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน (ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๑. ได้นำ “ธรรมะ” หรือ หลักธรรมของพระพุทธศาสนาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่พึงประสงค์ คือ งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์ โดยให้ความสำคัญกับ “ธรรมะ” ที่เกี่ยวข้องกับการทำหน้าที่ตามบทบาทของแต่ละคนที่เป็นอยู่ในหน่วยงาน คือ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงาน ทั้งนี้ ก็เพื่อให้แต่ละคนรู้จัก “ทำหน้าที่” ตามบทบาทของตนได้อย่างถูกต้อง และบรรยากาศในองค์กรก็จะเป็นมิตรและร่มเย็นเป็นสุขตลอดไป

๒. ช่วยในการควบคุมการใช้จ่ายของหน่วยงานได้ดี เพราะมีการแสดง ค่าใช้จ่ายไว้อย่างชัดเจน จึงง่ายต่อการปฏิบัติในการปรับ เพิ่ม/ลดรายการ

๓. ช่วยให้เกิดการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๔. ช่วยให้ฝ่ายบริการเกิดความคล่องตัวในการบริหารงานและการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่มุ่งต่อการผลิตผลงาน

๕. สามารถวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแผนงานในระยะยาว เกี่ยวกับการการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ทำให้ เข้าใจในกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่นมากขึ้น

๗. ช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น ในหน่วยงาน พร้อมทั้งมีการกำกับ ควบคุม และดูแลให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในประมวลจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลเมืองยาง

๘. ผู้เข้ารับการอบรมนำ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน นำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจรรยาบรรณในหน่วยงาน และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

๙. ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง มีการปฏิบัติถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกันภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เกิดความมั่นใจว่าการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผู้ใช้บริการ มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

## ๘.๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ควรเพิ่มเวลาของการฝึกอบรม

- มีการประเมินผลก่อนและเสร็จสิ้นการฝึกอบรม (จากแบบสอบถามเพื่อการประเมิน

โครงการอบรม)

- ความรู้ที่เป็นพื้นฐาน มีเนื้อหาทั่วไป ซึ่งบุคลากรทุกสายงานสามารถเรียนรู้ร่วมกันได้ เช่น ความรู้เกี่ยวกับประมวลจรรยาบรรณฯ, พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

- ควรมีการให้ความรู้ ชี้แจงสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไป เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และมีความชัดเจนในการปฏิบัติ

- เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากรระดับปฏิบัติการ