



โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่ม
ประสิทธิภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

โดย
เทศบาลตำบลเมืองงาย
อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่
ที่ ชม ๕๓๕๐๑/๐๓๘ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย

เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ณ ชมดอยริสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และพัฒนาบุคลากรของเทศบาลฯ ให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้น เกิดความรัก ความสามัคคี มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ อันจะก่อให้เกิดความก้าวหน้าในหน่วยงาน
๓. เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
๔. เพื่อนำความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
๖. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประสานแนวความคิด ระบบการทำงานเป็นทีม ในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นและตรงต่อความต้องการของประชาชน

ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการฝึกอบรมฯ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล เกิดการเรียนรู้และมีองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาองค์กร และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทำให้เกิดความหลากหลายและสร้างสรรค์มากขึ้น
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ประสานแนวความคิดระบบการทำงานเป็นทีมในกระบวนการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชน
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น และแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนตรงต่อความต้องการได้อย่างถูกต้องยุติธรรมและมีความเท่าเทียมกัน
๕. เป็นการเพิ่มพูนวิสัยทัศน์และสมรรถนะ เพื่อการบริหารจัดการที่เกี่ยวกับบริการสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการและผู้ให้บริการ
๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำมาใช้กับการปฏิบัติงาน การอยู่ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม การให้อภัย นำไปสู่การเป็นองค์กรที่น่าอยู่
๗. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และดำเนินงานตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ตามขั้นตอนและกระบวนการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

/๘. เป็นการ...

๘. เป็นการเพิ่มพูนวิสัยทัศน์และสมรรถนะ เพื่อการบริหารจัดการที่เกี่ยวกับบริการสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการและผู้ให้บริการ

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเมืองงาย ได้จัดทำการประเมินผลการดำเนินงานของโครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กรฯ มีรายละเอียดดังนี้

ความคุ้มค่าของการจัดฝึกอบรมตามโครงการฯ

จากการฝึกอบรมได้มีการประเมินผลโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากแบบสอบถามความพึงพอใจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประเมินสภาวะแวดล้อม

เป็นการประเมินสภาวะแวดล้อมของโครงการฝึกอบรมฯ ในด้านความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักการและเหตุผลของโครงการฝึกอบรม, หลักสูตรการฝึกอบรม, เนื้อหาสาระของหลักสูตรการฝึกอบรม และผลการฝึกอบรมที่คาดหวัง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่าหลักการและเหตุผลของโครงการฯ มีความชัดเจนมาก และนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และสอดคล้องกับสถานการณ์ในการปฏิบัติงานปัจจุบัน และผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปถ่ายทอดความรู้ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและทำได้ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. การประเมินเพื่อพิจารณาถึงความเป็นไปได้ของโครงการ

เป็นการประเมินเกี่ยวกับวิทยากร สถานที่ฝึกอบรมและระยะเวลา อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม เอกสารประกอบการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม และงบประมาณในการจัดโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วิทยากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า วิทยากรที่ได้บรรยายความรู้ทางวิชาการตามหลักสูตรของการฝึกอบรม ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวมาจากความต้องการของพนักงานที่ต้องการจะฝึกอบรม รวมถึงระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานที่ได้มีการปรับปรุง เพื่อนำไปใช้กับภารกิจของงานที่รับผิดชอบและเพื่อเป็นการประสานงานร่วมกันเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง และวิทยากรที่มาถ่ายทอดความรู้บรรยายได้อย่างชัดเจน เหมาะสม พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการนั้น ๆ

๒. สถานที่ฝึกอบรมและระยะเวลา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็น ดังนี้

๒.๑ สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม เพราะเป็นการฝึกอบรมนอกสถานที่

๒.๒ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม เพราะได้จัดให้ความรู้ทางวิชาการ จำนวน ๒ วัน

๒.๓ อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า แสงสว่างของสถานที่ประชุม มีความเหมาะสม แต่วัสดุ-อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม เช่น เครื่องเสียง มีปัญหาในขณะใช้งาน

๒.๔ เอกสารประกอบการฝึกอบรม มีความเหมาะสม สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานได้ และยังมีเนื้อหาตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๕ การจัดกิจกรรมนันทนาการร่วมกันของบุคลากรในองค์กร เป็นการเปิดวิสัยทัศน์ในการทำงานเป็นทีม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นไปสู่การเรียนรู้ร่วมกัน มีการประสานงานร่วมกันเกี่ยวกับภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน และมีความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

/๒.๖ เจ้าหน้าที่...

๒.๖ เจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม สามารถดำเนินการจัดฝึกอบรมเป็นไปตามกำหนดการได้อย่างเหมาะสม

๒.๗ งบประมาณในการดำเนินโครงการฝึกอบรมมีความเหมาะสม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการฯ

ทั้งนี้ ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดฝึกอบรมนอกสถานที่ในครั้งนี้เป็นอย่างยิ่ง เป็นการเปลี่ยนสถานที่ฝึกอบรมจากที่เคยฝึกอบรมทำให้บรรยากาศในการฝึกอบรมสำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี สำหรับงบประมาณที่ดำเนินงานได้คำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสม

๓. การประเมินกระบวนการ

เป็นการประเมินเกี่ยวกับการจัดการฝึกอบรมและการติดตามและประเมินผลของการฝึกอบรม ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเห็นว่า การจัดฝึกอบรมมีความเหมาะสม มีการสร้างแรงจูงใจ หลักสูตรการฝึกอบรมมุ่งส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกระบวนการการมีส่วนร่วม

การจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ มีการวางแผนการจัดฝึกอบรม เพื่อให้การจัดทำหลักสูตรได้ตรงต่อความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในการนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองาย เพื่อแก้ไขปัญหาได้ตรงต่อความต้องการของประชาชน รวมถึงการนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาท้องถิ่น

๔. การประเมินผลผลิต

การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และความคิดเห็นที่มีต่อโครงการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาของการจัดโครงการฝึกอบรมฯ

ผลของการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า หลักสูตรของการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นระเบียบที่ได้มีการปรับปรุงใหม่ ตลอดจนวิธีการติดต่อประสานงานในการเสนอขอรับการสนับสนุนจากรัฐบาล เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ หลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงประสบการณ์ใหม่ ๆ จากการฝึกอบรม เป็นการเพิ่มประสบการณ์เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเห็นควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพราะเป็นการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานเป็นประจำทุก ๆ ปี และต่อเนื่อง เพราะกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ปฏิบัติงานตามข้อระเบียบ กฎหมายและตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้รับทราบ ถึงวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องให้เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์ เนื่องจากระเบียบต่าง ๆ มีการปรับเปลี่ยนหรือแก้ไขเป็นประจำ

จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เข้าใจกฎระเบียบและมีการปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น ช่วยแก้ปัญหาบางประการในการปฏิบัติงาน ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน แต่สำหรับการนำความรู้ไปใช้ก็ขึ้นอยู่กับตัวบุคคลและสภาพแวดล้อมว่ามีความพร้อมมากน้อยเพียงใด

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ของการฝึกอบรมตามโครงการ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ความหลากหลายของตำแหน่งและสายงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรต้องใช้เวลาในการบรรยายและถ่ายทอดความรู้เป็นเวลาพอสมควร เพราะแต่ละคนมีองค์ความรู้และการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายไม่เหมือนกัน

๒. เนื่องจาก...

๒. เนื่องจากปัจจุบัน การดำเนินงานต่าง ๆ หรือการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนราชการ ต้องรายงานผ่านระบบที่เกี่ยวข้องและส่วนกลางได้มีการปรับปรุงระบบอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้มีความเหมาะสมและความชัดเจน และเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น วิทยาการจึงแนะนำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้มีการศึกษาข้อมูลตามหนังสือสั่งการ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทันต่อการรายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดและเร่งด่วน

๓. การแบ่งกลุ่มสำหรับการฝึกอบรม ควรจะมีหลากหลายตำแหน่ง และพนักงานจ้าง ควรจะเข้าร่วมกลุ่มของพนักงานเทศบาล กลุ่มผู้บริหาร และกลุ่มสมาชิกสภา เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยน

ข้อเสนอแนะ

๑. มีการปรับเปลี่ยนและสอดแทรกกิจกรรมตลอดเวลาในระหว่างการฝึกอบรม เพื่อลดความตึงเครียดและความสับสนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน เช่น การตอบข้อซักถามเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. ควรกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรมที่เหมาะสม โดยจัดฝึกอบรมตามโครงการฯ ในช่วงต้นปีงบประมาณ (ช่วงเดือน ธันวาคม-มกราคม)

๓. ควรมีการตรวจเช็คเครื่องมือเครื่องใช้ในการฝึกอบรมให้พร้อมต่อการใช้งาน เช่น เครื่องเสียง ไมโครโฟน โปรเจคเตอร์ และแสงสว่างในห้องประชุม

๔. เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรม มีความหลากหลายของตำแหน่งและสายงาน ควรเน้นในระเบียบที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามกิจกรรมร่วมกัน และงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน เพื่อให้ได้รับความสะดวกและรวดเร็วต่อผู้รับบริการ

๕. การตอบข้อซักถาม เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สอบถามขั้นตอนการปฏิบัติหรือการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนอาจจะเข้าใจวิธีการตามข้อระเบียบไม่ตรงกัน

สรุป

จากการประเมินโครงการฝึกอบรมฯ โดยการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากแบบสอบถามความพึงพอใจ สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. ระยะเวลาในการฝึกอบรมทางวิชาการใช้เวลาในการฝึกอบรมจำนวน ๒ วัน มีความเหมาะสม เพราะต้องใช้ระยะเวลาในการทำความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละคน ซึ่งมีพื้นฐานทางความรู้และการปฏิบัติไม่เหมือนกัน

๒. วิทยาการในการบรรยายให้ความรู้ เน้นในเนื้อหาของหลักสูตรในการฝึกอบรม และเห็นภาพชัดเจนในการปฏิบัติงาน

๓. การฝึกอบรมมีความเหมาะสม จึงเสนอให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์กรเป็นประจำทุก ๆ ปี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กร สามารถทำให้มีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง และเกิดประสิทธิผลต่อประชาชนผู้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

การจัดฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้ ได้สำเร็จไปได้ด้วยดี โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกันได้ถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการ ดังนั้น เห็นควรนำรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการจัดฝึกอบรมในครั้งต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พรทิพย์
(นางสาวพรทิพย์ พรหมปัน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

สรชัย จุลมนต์
(นายสรชัย จุลมนต์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

อนิรุตม์ กันทา
(นายอนิรุตม์ กันทา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเมืองงาย

สถิตย์ ผัดแก้ว
(นายสถิตย์ ผัดแก้ว)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองงาย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย

ชัยรัตน์ คำมูล
(นายชัยรัตน์ คำมูล)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดโดย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม ที่เกิดจากโครงการ	งบ ประมาณ	งบ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ มีความ เข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจและอำนาจ หน้าที่ เกิดการเรียนรู้และมีความรู้ ใหม่ ๆ และทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนา องค์กร การมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความ ต้องการของประชาชนให้ตรงต่อความ ต้องการแก่ประชาชนผู้รับประโยชน์ ทำให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น	๕๐,๐๐๐	๔๓,๗๕๐	๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเมืองงาย จังหวัดเชียงใหม่	สำนักปลัด เทศบาล	
	รวมงบประมาณ		๕๐,๐๐๐	๔๓,๗๕๐				

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมชมดอยรีสอร์ท โดยตรวจวัดอุณหภูมิของร่างกายและสวมใส่หน้ากากอนามัย ซึ่งเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อจากเชื้อไวรัสโคโรนา-๒๐๑๙ หรือโรคโควิด-๑๙ รวมถึงเชื้อโรคอุบัติใหม่

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายสถิตย์ ผัดแก้ว ปลัดเทศบาลตำบลเมืองงาย กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ พัฒนาศักยภาพของเทศบาลทางวิชาการเกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมาย และอำนาจตามภารกิจหน้าที่ที่ต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของทางราชการ เพื่อให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อประชาชนในท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติงานและร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานราชการ ก่อให้เกิดการพัฒนาและเกิดการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาของท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า และสามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้ตรงต่อความต้องการของประชาชน

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายชัยรัตน์ คำมูล นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย ได้กล่าวให้โอวาท และเปิดการฝึกอบรมฯ ซึ่งการฝึกอบรมถือเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาเทศบาลตำบลเมืองงายให้มีความเจริญก้าวหน้า และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติการกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อการปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมาย เพราะความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นอยู่กับองค์ประกอบด้านงบประมาณ การบริหารจัดการ การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเป็นหลัก

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายอภิพันธ์ ณ์ทอทัยรุ่งเรือง นิตกรชำนาญการ จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ได้บรรยาย เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น, ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่, แนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด, กฎหมายและระเบียบที่สำคัญเกี่ยวกับกิจการสภา

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาม อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาม อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ นางสาวอรุณรดา เทวิน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ได้บรรยายเรื่อง การบริหารงานคลังเกี่ยวกับการจัดทำรายงาน การประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อปท. ให้ได้รับประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาม อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาม อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ นางกานต์วี บุญญาบุษสิรินันท์ ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมบริการสาธารณะ จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ได้บรรยายเรื่อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการจัดการบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพ

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาม อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาม อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายวัฒนศิลป์ สุยะพันธ์ ท้องถิ่นอำเภอเชียงดาว ได้บรรยายเรื่อง กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและวิธีการตั้งงบประมาณของเทศบาล

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายชัยรัตน์ คำมูล นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย ได้สรุปผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเมืองงาย และมอบนโยบายในการปฏิบัติงานให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองงาย

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายสถิตย์ ผัดแก้ว ปลัดเทศบาลตำบลเมืองงาย ได้สรุปการฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอบคุณวิทยากรและผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน ที่ได้ให้ความร่วมมือและเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ แนวทางการปฏิบัติงาน การประสานงาน การทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาได้ตรงต่อความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาม อำเภอเสิงสาง จังหวัดเชียงใหม่

จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาม อ.เสิงสาง จ.เชียงใหม่



โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่



โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
จัดโดย เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่

