



คำรับรองการปฏิบัติราชการ

..... (.....)
เทศบาลตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๑. คำรับรองระหว่าง

.....ตำแหน่ง.....ผู้รับคำรับรอง
และ
.....ตำแหน่ง.....ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

- วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม.....
 วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๑ กันยายน.....

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า..... ผู้รับคำรับรอง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ..... ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า..... ผู้ทำคำรับรอง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม ๓ แล้ว ขอรับรองว่าจะมุ่งมั่น ปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจในคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(.....)

ผู้ทำคำรับรอง

.....
(.....)

ผู้รับคำรับรอง

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ

.....(.....)

เทศบาลตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

(วันที่.....)

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ จะบรรลุผลสำเร็จมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับบุคลากร
ในสังกัดทุกคนต้องตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญ
ในการกระตุ้นและผลักดันให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
ตำบลเมืองงาย ให้บรรลุเป้าหมาย โดยต้องร่วมกันพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ให้มีความเหมาะสม ชัดเจน และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

ดังนั้น ข้าพเจ้า.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง..... จึงได้
จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่าง กับ.....เพื่อกำหนด
เป้าหมายและตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....
(วันที่.....) รายละเอียดข้อตกลง ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.

.....
(สอดคล้องกับ...../ยุทธศาสตร์ที่.....ด้าน.....)

๒.

.....
(สอดคล้องกับ...../ยุทธศาสตร์ที่.....ด้าน.....)

๓.

.....
(สอดคล้องกับ...../ยุทธศาสตร์ที่.....ด้าน.....)

ส่วนที่ ๒ ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) ตามที่ ก.ท.
กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

โดยกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

ส่วนที่ ๒ ด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐)

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
สมรรถนะหลัก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	
๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	
สมรรถนะประจำผู้บริหาร		
๑. การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๓	
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒	
๔. ความคิดเชิงกลยุทธ์	๒	
น้ำหนักรวม	๓๐	

.....
(.....)

ผู้ทำคำรับรอง

.....
(.....)

ผู้รับคำรับรอง